

Kính gửi: Các cơ quan, đơn vị thuộc Cụm, Khối thi đua trên địa bàn tỉnh.

Thời gian qua, công tác thi đua, khen thưởng đã có nhiều đóng góp quan trọng, tạo động lực thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kinh tế - xã hội, an ninh - quốc phòng trên địa bàn tỉnh. Các cơ quan, đơn vị, địa phương, Cụm, Khối thi đua thuộc tỉnh đã có nhiều đổi mới trong công tác tổ chức phát động phong trào thi đua và bình xét khen thưởng đã cổ vũ, động viên các tập thể, cá nhân khắc phục khó khăn, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh - quốc phòng, đảm bảo an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đã đạt được, công tác thi đua, khen thưởng của tỉnh còn một số tồn tại, hạn chế như: Nhận thức của một số cấp Ủy, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, địa phương về công tác thi đua, khen thưởng chưa đầy đủ, sâu sắc; phong trào thi đua chưa phát triển đồng đều, liên tục, có nơi còn hình thức, chưa đi vào chiều sâu, chưa đề ra các mục tiêu, giải pháp để tập trung giải quyết những vấn đề cấp bách, khó khăn vướng mắc của ngành, của đơn vị nhằm thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao; việc đề nghị xét khen thưởng ở một số cơ quan, đơn vị còn hình thức, kết quả và thành tích đạt được chưa tương xứng với hình thức khen thưởng, còn mang tính nể nang, cao bằng. Để kịp thời khắc phục những tồn tại, hạn chế và đổi mới, nâng cao chất lượng của công tác thi đua, khen thưởng, tạo động lực thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh, xây dựng Đảng, hệ thống chính trị của tỉnh, Ủy ban nhân dân yêu cầu các cơ quan, đơn vị thực hiện một số nội dung sau:

1. Tiếp tục phát động, tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả, nội dung thi đua bám sát nhiệm vụ chính trị được giao và các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội theo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh; phong trào thi đua cần tập trung về cơ sở và được tổ chức phát động bằng các hình thức đa dạng, phong phú, có chủ đề, có tiêu chí, nội dung cụ thể; tập trung đẩy mạnh các phong trào thi đua đột xuất, theo chuyên đề, theo đợt để giải quyết những khó khăn, nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách của từng cơ quan, đơn vị; gắn các phong trào thi đua yêu nước với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh để nâng cao chất lượng các phong trào thi đua.

2. Tập trung rà soát, xây dựng, điều chỉnh, hoàn thiện quy chế, tiêu chí xét khen thưởng và các quy định, văn bản về thực hiện công tác thi đua, khen

thưởng; kịp thời kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp, các Cụm, Khối thi đua trên địa bàn tỉnh.

3. Nâng cao chất lượng thẩm định hồ sơ, xét khen thưởng và đề nghị khen thưởng; khi xét và đề nghị khen thưởng cần lưu ý “thành tích đến đâu, khen thưởng đến đấy”, không nhất thiết khen lần sau phải cao hơn lần trước; khi tiến hành sơ kết, tổng kết phong trào thi đua chuyên đề (theo đợt) thì việc quyết định hình thức khen thưởng là cấp phát động thi đua; chỉ đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng khi tổng kết các phong trào thi đua có nội dung, tiêu chí thi đua cụ thể, đã đăng ký thi đua với Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh đúng thời gian quy định.

4. Quan tâm khen thưởng tập thể nhỏ và cá nhân trực tiếp thực hiện nhiệm vụ, công nhân, nông dân, người trực tiếp lao động sản xuất có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua; tập thể, cá nhân khen thưởng phải đảm bảo tính tiêu biểu, xuất sắc, phù hợp với thành tích, công trạng đạt được, có phạm vi ảnh hưởng rộng; tránh tình trạng khen thưởng tràn lan, không đúng người, đúng việc.

Tỷ lệ khen thưởng đối với cá nhân lãnh đạo quản lý (bao gồm khen thưởng công tác năm, theo đợt, chuyên đề, đột xuất) đảm bảo tỷ lệ không quá 40% trong tổng số cá nhân đề nghị khen thưởng; không đề nghị khen thưởng đồng thời đối với tập thể và người đứng đầu tập thể đó; việc khen thưởng phải đảm bảo cơ cấu, tỷ lệ hợp lý giữa các phòng, ban và tương đương trong cùng một cơ quan, đơn vị.

5. Tăng cường công tác phát hiện, nuôi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua yêu nước; quan tâm tạo điều kiện để các điển hình tiên tiến được tuyên truyền nêu gương, tạo sự lan tỏa trong cơ quan, đơn vị.

6. Việc khen thưởng thành tích công tác năm phải đảm bảo chặt chẽ, đúng quy định, kịp thời và chủ yếu do thủ trưởng các cơ quan, đơn vị quyết định khen thưởng theo thẩm quyền; các cơ quan, đơn vị chỉ đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân thực sự tiêu biểu xuất sắc, thành tích có ảnh hưởng trên phạm vi tỉnh và đảm bảo tỷ lệ, số lượng đề nghị khen thưởng không quá 30% số tập thể, 10% cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý. Riêng các đơn vị sự nghiệp y tế, giáo dục: tùy theo quy mô, tính chất và thành tích của đơn vị nhưng số lượng đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng trong một năm của mỗi đơn vị không quá 02 tập thể và 05 cá nhân.

Thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ để làm căn cứ đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng cho cá nhân (bao gồm cả cán bộ lãnh đạo quản lý và công chức, viên chức không giữ chức vụ quản lý) là kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm theo Nghị định 90/2000/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ.

Đối với Cụm thi đua các phòng, ban thuộc và trực thuộc cơ quan, đơn vị, chỉ đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh tặng Cờ thi đua đối với tập thể thật sự tiêu biểu xuất sắc, số lượng mỗi Cụm thi đua đề nghị 01 Cờ.

7. Việc khen thưởng chuyên đề đảm bảo thành tích thực sự tiêu biểu xuất sắc, tránh tràn lan, nhất là việc khen thưởng đối với công tác triển khai thực hiện Luật, Pháp lệnh, Nghị định, Chương trình, Đề án, Nghị quyết...

Cán bộ lãnh đạo tham gia trong Ban chỉ đạo hoặc Ban tổ chức thì thành tích đạt được tính chung vào nhiệm vụ để xét khen thưởng cuối năm, hạn chế tối đa việc đề nghị khen thưởng; các tập thể, cá nhân tham gia nhiều phong trào thi đua chuyên đề thì chỉ đề nghị khen thưởng 01 chuyên đề/năm;

8. Về khen thưởng đối với doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế, việc khen thưởng cho các tập thể, cá nhân trong doanh nghiệp phải đảm bảo chặt chẽ về tiêu chuẩn, thủ tục; chỉ đề nghị khen thưởng cho những trường hợp thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, có thành tích thật tiêu biểu xuất sắc, sản xuất kinh doanh hiệu quả, phát triển bền vững, có nhiều đóng góp đối với cộng đồng và xã hội.

Số lượng đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tặng Bằng khen hằng năm phải phù hợp với quy mô sản xuất kinh doanh và mức độ đóng góp của doanh nghiệp nhưng mỗi doanh nghiệp đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng không quá 02 tập thể và 05 cá nhân.

9. Đối với các Hội không thuộc khối thi đua của tỉnh và các hội viên phải có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong các phong trào thi đua góp phần phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, địa phương, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định khen thưởng không quá 01 tập thể và 02 cá nhân khi tổng kết năm của các Hội.

10. Trong một số trường hợp đặc biệt, cần thiết để kịp thời ghi nhận và biểu dương thành tích xuất sắc của các tập thể, cá nhân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định khen thưởng.

11. Giao Sở Nội vụ hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các cơ quan, đơn vị thực hiện và tổng hợp, báo cáo, đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo kịp thời để nâng cao chất lượng công tác thi đua khen thưởng trên địa bàn tỉnh.

Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc Cụm, Khối thi đua của tỉnh thực hiện nghiêm túc các nội dung nêu trên./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các Phó chủ tịch UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, CVNC^D.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**

Đặng Ngọc Quỳnh